



IFMETALL

Swegon Verkstadsklubb

Lillinfo 1/2010
del-1-

Centrala Avtal 2010 - Prioriterade krav

Lönenormerande

Facken inom industrins lönemodell ska fortsätta att gälla. Industrin måste vara lönenormerande på arbetsmarknaden. Därför ska vi vara de första att teckna avtal i avtalsrörelsen.

Reallöneökning

Vi kräver en lönepott på **2,6 procent**, vilket motsvarar **620 kr**. Lägsta löner och områden där många kvinnor arbetar ska särskilt uppmärksammas. Alla anställda ska garanteras minst **430 kronor** per månad i löneökning.

Trygghet och utveckling

Utvecklingen inom industrin och arbetsmarknaden ställer högre krav på tydliga regler som ger tryggare anställningsformer och rätt till utveckling i arbetet. Avtalen ska slå fast att tillsvidareanställning är huvudregel. Det ska finnas en nedre gräns för visstidsanställning. Förekommer "rullande" visstidsanställningar ska en borte gräns finnas. Det ska inte vara möjligt att kringgå företrädesrätten till återanställning av uppsagda genom att anlita bemanningsföretag. Andra prioriterade krav är rehabiliteringsavtal och omställningsstöd till visstidsanställda vid ohälsa. Anställda med god kompetens är lika viktigt för den enskilda som för industrin i stort. Därför ska anställda ha rätt till utbildning och kompetensutveckling. De som blir uppsagda ska ha rätt att delta i utbildning under uppsägningstiden. Vid plötsliga förändringar i omvärlden som under en viss tid minskar efterfrågan på företagets produkter ska den anställde erbjudas utbildning i stället för uppsägning.

Jämställdhet

De lokala parterna ska varje år genomföra en kartläggning för att rätta till skillnader mellan mäns och kvinnors löner samt möjligheter till lika utveckling i arbetet. Arbetsgivare och fack ska ta fram material och hålla kurser samt skapa en nämnd som synar utvecklingen.

AVTAL

2010

www.swegon.com/ifmetall



IFMETALL

Swegon Verkstadsklubb

Lillinfo 1/2010
del-2-

Ökat inflytande med medlemspanel

IF Metall har tillsammans med opinionsundersökningsföretaget Novus Opinion skapat en medlemspanel. Syftet är att snabbt kunna undersöka vad medlemmarna i förbundet tycker i olika frågor.

Mats Lindström från Novus Opinion berättar att erbjudande om att delta i medlemspanelen har gått ut till alla som anmält sin e-postadress i IF Metalls medlemsregister. Hittills har 9 500 svarat att de vill vara med.

– Sedan kommer vi att tilläggsrekrytera via telefon för att få med grupper som är underrepresenterade, eftersom medlemspanelen måste vara representativ för medlemskåren.

Det är IF Metall som bestämmer frågorna, medan Novus Opinion sköter tekniken och ser till att undersökningen blir korrekt genomförd. De som svarar på enkäten är helt anonyma.

– Genom webbaserade enkäter kommer deltagarna i medlemspanelen att kunna tycka till om olika sakfrågor. Det tar cirka fem minuter att svara på enkäten, säger Mats Lindström.

Mats Lindström förklarar att svaren från undersökningarna kommer att vara tillförlitliga. Det är minst 1 000 svar och de kommer att viktas så att de speglar medlemskåren.

